

FEAG

Etický Kódex

SPOLOČNOSTI FEAG SLK Elektro s.r.o.

SLKĚ

FEAG SLK Elektro s.r.o. sa týmto kódexom zaväzuje k etickému konaniu

a k čestnosti svojich podnikateľských zámerov. Tento kódex správania je záväzným dokumentom odvodeným od našich firemných hodnôt a platí pre všetkých zamestnancov spoločnosti. Stanovuje zásady vzájomného správania sa spoločnosti, zamestnancov i subjektov z externého prostredia.

1. Ochrana dobrého mena a majetku firmy.

Zamestnanci sú povinní správať sa tak, aby šíрили dobré meno spoločnosti FEAG SLK Elektro s.r.o. a chránili jej záujmy. Každý zamestnanec má povinnosť ochraňovať duševné vlastníctvo i materiálne bohatstvo firmy. Použitie majetku spoločnosti, vrátane pracovného vybavenia, zásob, budov alebo iného majetku pre osobný prospech je zakázané, pokiaľ nie je výslovne dovolené dohodou medzi zamestnancom a zamestnávateľom. Intelektuálne vlastníctvo je hodnotným aktívom a musí byť chránené pred neoprávneným použitím alebo prezradením. Takéto vlastníctvo zahŕňa obchodné tajomstvo, dôverné informácie, autorské práva, ochranné známky, logá, ale taktiež zoznamy zákazníkov, obchodné príležitosti, produktové špecifikácie, či sú vlastnené našou spoločnosťou alebo obchodnými partnermi.

2. Ochrana osobných údajov

Spoločnosť rešpektuje súkromie zamestnancov a zaväzuje sa chrániť ich osobné údaje. Osobné údaje sa spracúvajú v súlade so zákonom na ochranu osobných údajov a platných interných smerníc, ktoré z tohto zákona vyplývajú. Prístup k týmto údajom majú iba zamestnanci spoločnosti, ktorí majú na to oprávnenie a tieto informácie spracúvajú za účelom plnenia povinností spoločnosti.

Berúc do úvahy ochranu súkromia a ochranu osobných údajov si spoločnosť vyhradzuje právo na prístup a monitorovanie počítačov a obrazové monitorovanie priestorov spoločnosti za účelom údržby informačných technológií, v ktorých sa osobné údaje spracovávajú, ako aj za účelom splnenia si svojich obchodných záväzkov alebo záväzkov vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov a interných smerníc.

3. Vzťahy v spoločnosti

Vzťahy v spoločnosti sú založené na transparentnosti, otvorenej komunikácii, vzájomnej dôvere a rešpekte. Vzťahy k zamestnancom a medzi nadriadenými a podriadenými sú založené na úcte k dôstojnosti každého človeka a na rešpektovaní základných ľudských práv. Každý má právo na zachovanie ľudskej dôstojnosti, osobnej cti, dobrej povesti a na ochranu mena. Vedenie spoločnosti nezasahuje do súkromného a rodinného života zamestnancov, netoleruje žiadne psychické a fyzické násilie a motivuje svojich zamestnancov k vyjadrovaniu ich názorov a k otvorenej diskusii. Vedenie Spoločnosti sa zaväzuje udržiavať partnerský vzťah so zástupcami odborov a cieľom vytvárať podmienky pre dôstojnú prácu.

4. Diskriminačné praktiky

FEAG SLK Elektro s.r.o. odmieta diskrimináciu na základe pohlavia, rasy, vierovyznania, veku, zdravotnej spôsobilosti, sexuálnej orientácie, národnostného pôvodu alebo akéhokoľvek iného dôvodu chráneného zákonom.

Spoločnosť vyžaduje, aby každý zamestnanec prispieval k zlepšovaniu pracovného prostredia, rešpektovaním všetkých princípov a zásad a zdržaním sa akéhokoľvek druhu diskriminácie.

5. Sexuálne obťažovanie

Sexuálne obťažovanie na pracovisku je zakázané. Sexuálne obťažovanie je definované ako nežiaduce sexuálne pokusy o zblíženie, akákoľvek žiadosť o sexuálnu priazeň, alebo akékoľvek iné nežiaduce verbálne alebo fyzické správanie sa sexuálnej povahy na pracovisku, rovnako iné podobné konanie, ktoré vytvára neprijemné pracovné prostredie.

6. Bezpečnosť a zdravie

Spoločnosť dbá o vysokú úroveň zdravotnej a sociálnej starostlivosti o zamestnancov a vytvára podmienky pre bezpečné pracovné prostredie. Všeobecné zásady prevencie a základné podmienky na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia a na vylúčenie rizík a faktorov podmieňujúcich vznik pracovných úrazov, chorôb z povolania a iných poškodení zdravia sú premietnuté do súvisiacich vnútorných predpisov. Spoločnosť zabezpečuje informovanosť zamestnancov o týchto smerniciach a tiež školenia týkajúce sa požiadaviek bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Spoločnosť FEAG SLK Elektro s.r.o. má podpísanú zmluvu s pracovnou zdravotnou službou, ktorá dozerá na našich zamestnancov a zabezpečuje pre zamestnancov s rizikovým povolaním pravidelné dvojročné vyšetrenia a spoločnosť zabezpečuje aj rekondičný pobyt pre týchto rizikových zamestnancov na zotavenie.

Starostlivosť o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a o zlepšovanie podmienok je súčasťou plnenia pracovných úloh. Za plnenie úloh zodpovedajú zamestnanci spoločnosti na všetkých stupňoch riadenie v určenom rozsahu.

7. Prijímanie darov, korupcia

Zamestnanci nesmú požadovať ani prijať služby, dary alebo výhody od zákazníkov alebo dodávateľov, ktoré ovplyvňujú, alebo sa môže zdať, že ovplyvňujú konanie zamestnanca v zastupovaní spoločnosti. Dary a výhody môžu byť vymieňané na úrovni, ktorá neprekračuje obvykle rozšírené miestne zdvorilosti v súlade s etickou obchodnou praxou a príslušnými zákonmi. V prípade pochybnosti sa zamestnanci musia poradiť so svojimi nadriadenými alebo s vedúcim personálneho útvaru.

Pri rokovaniach s našimi obchodnými partnermi uplatňujeme čestný prístup, ktorý je v súlade s antikorupčným správaním.

8. Vzťah k spoločníkom

Našou povinnosťou je chrániť investície spoločníkov firmy FEAG SLK Elektro s.r.o. a zabezpečovať ich dlhodobé zhodnotenie. V zmysle právnych predpisov poskytujeme spoločníkom informácie o Spoločnosti a berieme do úvahy ich záujmy. Dodržiavame právne predpisy zabezpečujúce transparentné zverejňovanie informácií. Všetci spoločníci majú právo ovplyvňovať činnosť spoločnosti najmä prostredníctvom hlasovania, jednania, diskusie a vzájomnej dohody.

9. Ochrana životného prostredia

FEAG SLK Elektro s.r.o vníma význam ochrany životného prostredia a jeho zachovanie pre budúce generácie. Zamestnanci Spoločnosti preto pri všetkých pracovných aktivitách a rozhodnutiach musia brať zreteľ na dopad ich konania a konať tak, aby bola zachovaná rovnováha medzi ekonomickými a environmentálnymi záujmami. Súčasťou takéhoto konania musí byť aj snaha o zmierňovanie negatívnych vplyvov činnosti FEAG SLK Elektro s.r.o. na životné prostredie a snaha o znižovanie environmentálnych rizík.

Všetci zamestnanci sú povinní pracovať v súlade so zákonmi a nariadeniami týkajúcich sa ochrany životného prostredia, ktoré sa vzťahujú na ich pracovisko.

Našimi podnikateľskými aktivitami vplyvame na životné prostredie a preto sa zaväzujeme zlepšovať naše pôsobenie na životné prostredie prostredníctvom preventívnych opatrení a používať technológie priateľské voči životnému prostrediu.

10. Vzťah s obchodnými partnermi

Máme snahu uspieť v transparentnom trhovom prostredí. Nehľadáme konkurenčné výhody prostredníctvom nelegálnych alebo neetických praktík.

Všetci zamestnanci musia pri styku s obchodnými partnermi vystupovať korektne, vyvarovať sa manipulatívnych praktík, zatajovaniu relevantných informácií, zneužitiu dôverných informácií, alebo akéhokoľvek nekalého jednania.

Zákazníkom poskytujeme aktuálne, adekvátne, presné a zrozumiteľné informácie o našich produktoch a službách. Každý zamestnanec spoločnosti pristupuje k svojim povinnostiam tak, aby zvyšoval hodnotu poskytovaných produktov a služieb pre zákazníka. Zdieľame princípy etického správania, sociálnej angažovanosti a rešpektu voči životnému prostrediu s našimi dodávateľmi, subdodávateľmi a sprostredkovateľmi. Prezentujeme tieto zásady našim obchodným partnerom a motivujeme ich k dodržiavaniu rovnakých noriem aké dodržiavame my.

11. Konflikt záujmov

Konflikt záujmov vzniká, keď osobné záujmy zasahujú do povinností zamestnanca a jeho lojality k Spoločnosti a keď by svojou činnosťou mohol poškodiť, alebo znevýhodniť Spoločnosť. Preto zamestnanci FEAG SLK Elektro s.r.o. nesmú vykonávať nijakú činnosť, ktorá by sa mohla označiť ako konflikt záujmov. Vedúci zamestnanec nesmie vykonávať činnosť ako štatutárny orgán alebo člen

štatutárneho alebo iného orgánu inej právnickej osoby s rovnakým alebo podobným predmetom podnikania, s výnimkou spoločností, na ktorých podnikaní sa naša Spoločnosť zúčastňuje.

Podnikateľskú alebo inú zárobkovú činnosť, ktorej predmet činnosti je zhodný s predmetom činnosti Spoločnosti môže zamestnanec vykonávať len s predchádzajúcim súhlasom zamestnávateľa.

Nikto nesmie využívať svoje oficiálne postavenie v Spoločnosti na súkromné účely a musí sa vyhýbať vzťahom, ktoré prinášajú so sebou riziko korupcie a ktoré spochybňujú našu objektívnosť a nezávislosť pri výkone činnosti.

12. Nelegálne praktiky

Spoločnosť pri svojej činnosti dodržiava platné zákony a právne predpisy, čo tiež vyžaduje aj od svojich obchodných partnerov.

Nepodieľa sa na nezákonnom obchode s produktmi a na obchode s drogami.

Spoločnosť zachováva dôvernú informáciu získaných v obchodných vzťahoch, neposkytuje ich tretím osobám a bráni ich zneužitiu.

13. Prijímanie a vybavovanie podnetov súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti

Organizačná smernica OS 16-01 v zmysle zákona NR SR č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý upravuje podmienky poskytovania ochrany osobám pred neoprávneným postihom v pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti a práva a povinnosti fyzických a právnických osôb pri oznamovaní protispoločenskej činnosti.

14. Oznámenie neetického správania

Zamestnanci Spoločnosti sú povinní oznámiť akékoľvek porušenie alebo potenciálne porušenie Etického kódexu, o ktorom sa dozvedeli.

Porušenie etického kódexu zamestnanci oznamujú svojmu priamemu nadriadenému, ďalšiemu vyššie nadriadenému podľa organizačnej štruktúry, vedúcemu personálnemu útvaru alebo anonymne prostredníctvom schránky. Zamestnanec má taktiež možnosť podať podnet prostredníctvom zástupcu zamestnancov alebo odborov.

Schránky sú umiestnené nasledovne: Administratívna budova, Hlavný vchod budova ED3, MD vedľa elektronickej čítačky dochádzkovej karty.

Oznámenie sa podáva ústne, telefonicky na čísle +421 35 7713 557, písomne na slelektro@slelektro.sk alebo poštou na adresu FEAG SLK Elektro s.r.o, Sekretariát, Elektrárenská 10, 94501 Komárno.

Všetci, ktorým sa nahlásuje porušenie etického kódexu, sú povinní zaručiť oznamovateľovi anonymitu. Odhaliť anonymitu možno len so súhlasom oznamovateľa. Každý, komu bolo nahlásené porušenie etického kódexu, je povinný zaoberať sa hlásením a prijať riešenie v súlade so svojimi kompetenciami. Oznámenia sú vyhodnotené na porady TPV na týždennom báze. Spoločnosť FEAG SLK Elektro s.r.o. nebude tolerovať žiadne postihy voči ľuďom, ktorí nahlásili problémy s dodržiavaním etického kódexu v dobrej viere.

V Komárne, dňa 16.08.2022